



ADEJERI
AUTARQUIA DE DESENVOLVIMENTO DO
TURISMO, MOBILIDADE E QUALIDADE DE
VIDA DE JERICOACOARA.

ESTADO DO CEARÁ
Prefeitura Municipal de Jijoca de Jericoacoara
Autarquia de Desenvolvimento do Turismo, Mobilidade de Vida de
Jericoacoara - ADEJERI- CNPJ: 34.833.539/0001-43
Rua Vital Verissimo, Nº 530, Vila de Jericoacoara
Jijoca de Jericoacoara/CE – CEP: 62598-000

Setor de Licitação

Folha Nº

32
Rubrica:

ESTUDO TÉCNICO PRELIMINAR – ETP

1. INTRODUÇÃO

A Autarquia de Desenvolvimento do Turismo, Mobilidade e Qualidade de Vida de Jericoacoara (ADEJERI) está em busca de aprimoramento e eficiência em sua gestão de recursos humanos e processamento de dados. Nesse contexto, o presente documento marca o início da fase de planejamento para a contratação de serviços de assessoria e consultoria na área de recursos humanos e processamentos de dados.

Esta etapa inicial visa aprofundar o entendimento da necessidade da ADEJERI e identificar, no mercado, a solução mais adequada para supri-la. Em conformidade com as normas vigentes e os princípios que regem a Administração Pública, o objetivo primordial deste estudo técnico preliminar é realizar uma análise minuciosa da demanda, buscando assegurar a seleção da melhor alternativa para atender às necessidades específicas da Autarquia.

Ao longo deste estudo, serão exploradas as diferentes dimensões da demanda, levando em consideração não apenas aspectos técnicos, mas também legais, financeiros e operacionais. Dessa forma, garantiremos que a solução adotada pela ADEJERI esteja alinhada com seus objetivos estratégicos, promovendo a otimização dos processos internos e contribuindo para o alcance de resultados eficazes no desenvolvimento do turismo, mobilidade e qualidade de vida em Jericoacoara.

2. DESCRIÇÃO DA NECESSIDADE

A Autarquia de Desenvolvimento do Turismo, Mobilidade e Qualidade de Vida de Jericoacoara (ADEJERI) enfrenta desafios significativos em sua gestão de recursos humanos e processamento de dados, que impactam diretamente sua capacidade de promover o desenvolvimento sustentável da região. Diante dessa realidade, a demanda de contratação de serviços de assessoria e consultoria na área de recursos humanos e processamentos de dados surge como resposta à necessidade de superar tais obstáculos e otimizar as operações da autarquia.

A ADEJERI carece de uma estratégia robusta de gestão de recursos humanos que promova o alinhamento dos colaboradores com os objetivos institucionais e fomente um ambiente de trabalho colaborativo e produtivo, sendo existente a necessidade de revisão e atualização dos processos de recrutamento, seleção, capacitação e desenvolvimento de pessoal, visando atrair e reter talentos qualificados para impulsionar as atividades da autarquia.

A autarquia enfrenta desafios na adequação aos requisitos legais e regulatórios relacionados à gestão de recursos humanos e proteção de dados, o que pode resultar em penalidades e impactos negativos em sua reputação, sendo imprescindível garantir a conformidade com a legislação vigente, como a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD) e normas trabalhistas, por meio da implementação de práticas e políticas alinhadas com as exigências legais.

Em resumo, a ADEJERI busca atender às suas necessidades específicas de gestão de recursos humanos e processamentos de dados, que visa aprimorar sua capacidade de planejamento, execução e controle de atividades relacionadas ao desenvolvimento do turismo, mobilidade e qualidade de vida em Jericoacoara.

3. PREVISÃO NO PLANO DE CONTRATAÇÕES ANUAL

**ADEJERI**AUTARQUIA DE DESENVOLVIMENTO DO
TURISMO, MOBILIDADE E QUALIDADE DE
VIDA DE JERICOACOARA.

ESTADO DO CEARÁ
Prefeitura Municipal de Jijoca de Jericoacoara
Autarquia de Desenvolvimento do Turismo, Mobilidade de Vida de
Jericoacoara - ADEJERI- CNPJ: 34.833.539/0001-43
Rua Vital Veríssimo, Nº 530, Vila de Jericoacoara
Jijoca de Jericoacoara/CE – CEP: 62598-000

Embora a Autarquia de Desenvolvimento do Turismo, Mobilidade e Qualidade de Vida de Jericoacoara – ADEJERI não disponha atualmente de um Plano de Contratações Anual formalizado, é importante destacar que a ausência desse documento não deve ser um impedimento para a contratação de assessoria especializada em Recursos Humanos e Processamento de dados.

A inexistência de um Plano de Contratações Anual não invalida a necessidade de contratação de serviços essenciais para o adequado funcionamento da autarquia. Nesse sentido, é fundamental que a gestão administrativa tenha a flexibilidade necessária para identificar demandas emergentes e tomar as medidas cabíveis para supri-las.

Considerando a importância dos serviços do objeto deste estudo para a integridade, transparência e eficiência da gestão pública, é imprescindível que a contratação de assessoria especializada seja tratada como uma prioridade, independentemente da existência de um Plano de Contratações Anual.

A contratação pretendida está alinhada com as necessidades específicas da ADEJERI, conforme detalhado anteriormente neste estudo técnico preliminar. Portanto, a ausência de um plano formal de contratações não deve ser um obstáculo para a implementação de medidas que visem o melhor funcionamento da autarquia.

Levando em consideração que o Plano de Contratações Anual seja um instrumento importante para o planejamento e a transparência dos processos de contratação, sua ausência não implica em irregularidade ou ilegalidade na contratação de serviços essenciais. Desde que observados os princípios da legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade e eficiência, a contratação de assessoria em Recursos Humanos poderá ser realizada de acordo com a legislação vigente.

Portanto, é fundamental que a ADEJERI adote as medidas necessárias para viabilizar a contratação de uma empresa especializada na área da demanda identificada, reconhecendo a importância estratégica e legal desses serviços para o alcance dos objetivos institucionais e para o atendimento às demandas da sociedade. A partir desse entendimento, será possível avançar com segurança e eficácia na condução do processo de contratação, garantindo a excelência na gestão dos recursos e atividades da autarquia.

4. REQUISITOS DA CONTRATAÇÃO

Com base na necessidade identificada e na fundamentação legal, os requisitos para a contratação de serviços de assessoria e consultoria na área de Recursos Humanos e Processamento de Dados pela Autarquia de Desenvolvimento do Turismo, Mobilidade e Qualidade de Vida de Jericoacoara (ADEJERI) devem incluir:

- **Experiência:** Comprovada experiência na prestação de serviços de consultoria e assessoria em recursos humanos e processamento de dados, e que dispõe de equipe técnica composta por profissionais qualificados.
- **Capacidade de Atendimento:** Capacidade operacional e estrutural para atender às demandas da ADEJERI de forma eficiente e dentro dos prazos estabelecidos além de disponibilidade para realizar atividades presenciais e remotas, conforme as necessidades da autarquia.
- **Compromisso com a Sustentabilidade:** Comprometimento com práticas de sustentabilidade ambiental, social e econômica ao longo da execução dos serviços, incluindo a redução do consumo de recursos naturais, o respeito aos direitos trabalhistas e a promoção da inclusão e diversidade.
- **Comunicação e Transparência:** Estabelecimento de canais eficientes de comunicação e prestação de contas entre a equipe contratada e a ADEJERI, garantindo transparência e alinhamento



ADEJERI
AUTARQUIA DE DESENVOLVIMENTO DO
TURISMO, MOBILIDADE E QUALIDADE DE
VIDA DE JERICOACOARA.

ESTADO DO CEARÁ
Prefeitura Municipal de Jijoca de Jericoacoara
Autarquia de Desenvolvimento do Turismo, Mobilidade de Vida de
Jericoacoara - ADEJERI- CNPJ: 34.833.539/0001-43
Rua Vital Veríssimo, Nº 530, Vila de Jericoacoara
Jijoca de Jericoacoara/CE – CEP: 62598-000

Setor de Licitação

Folha Nº

34

Rubrica:

[Handwritten signature]

ao longo de todo o processo, disponibilizando relatórios periódicos de acompanhamento e avaliação dos resultados alcançados, bem como de eventuais desafios enfrentados e medidas corretivas adotadas.

- **Conformidade Legal e Ética:** Observância de todas as normas legais e regulamentações aplicáveis à contratação e à prestação dos serviços, incluindo legislação trabalhista, tributária, de proteção de dados e ética profissional. Ao definir esses requisitos, busca-se garantir que a solução contratada atenda plenamente às necessidades da ADEJERI, promovendo a excelência na gestão de recursos humanos e no tratamento de dados, com foco na sustentabilidade e no interesse público.
- **Conhecimento das Normativas e Regulamentações:** É fundamental que a empresa tenha profundo conhecimento das normativas e regulamentações aplicáveis à administração pública, especialmente aquelas relacionadas à gestão de materiais, depreciação de bens e boas práticas de governança.

Ao estabelecer esses requisitos, busca-se garantir que a contratação da empresa especializada no objeto supracitado atenda de forma eficaz e eficiente às necessidades específicas da Autarquia de Desenvolvimento do Turismo, Mobilidade e Qualidade de Vida de Jericoacoara, promovendo uma gestão transparente, sustentável e alinhada às melhores práticas de governança administrativa.

5. ESTIMATIVA DAS QUANTIDADES

Considerando a necessidade de contratação de uma empresa especializada na prestação de serviços de assessoria e consultoria de Recursos Humanos e Processamento de dados para atender às demandas da Autarquia de Desenvolvimento do Turismo, Mobilidade e Qualidade de Vida de Jericoacoara – ADEJERI, estima-se que a contratação terá duração de 8 meses, correspondendo aos meses restantes do exercício de 2024.

Com base nessa estimativa, a contratação da empresa, abrangerá um total de 8 meses, proporcionando à ADEJERI o suporte necessário para aprimorar seus processos de gestão de pessoas até o final de 2024. Período suficiente para implementar mudanças significativas e garantir a eficácia das medidas adotadas, contribuindo para uma gestão transparente e eficiente.

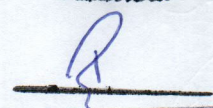
ITEM	DESCRIÇÃO	UNIDADE	QUANTIDADE
01	CONTRATAÇÃO DE EMPRESA ESPECIALIZADA NA PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE ASSESSORIA E CONSULTORIA NA ÁREA DE RECURSOS HUMANOS E PROCESSAMENTO DE DADOS PARA ATENDER AS NECESSIDADES DA AUTARQUIA DE DESENVOLVIMENTO DO TURISMO, MOBILIDADE E QUALIDADE DE VIDA DE JERICOACOARA- ADEJERI.	MÊS	08

6. LEVANTAMENTO DE MERCADO

Após uma pesquisa detalhada no mercado, foi identificado as seguintes soluções:

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



1. Consultoria Especializada em Recursos Humanos e Processamento de Dados;
2. Consultoria Especializada em Recursos Humanos e Processamento de Dados com disponibilização de Sistema próprio;

Considerando o levantamento de soluções apresentadas, foi constatado que a Autarquia de Desenvolvimento do Turismo, Mobilidade e Qualidade de Vida de Jericoacoara – ADEJERI já possui contrato referente a sistema para o controle de gestão de recursos de humanos, dessa forma impossibilitando a viabilidade da **Solução de Consultoria Especializada em Recursos Humanos e Processamento de Dados com disponibilização de Sistema próprio.**

Diante disso, a **Solução de Consultoria Especializada em Recursos Humanos e Processamento de Dados** descrita abaixo, é a mais conveniente e eficiente, por ser a que melhor se enquadra com os requisitos exigidos pela Autarquia de Desenvolvimento do Turismo, Mobilidade e Qualidade de Vida de Jericoacoara – ADEJERI.

Solução de Consultoria Especializada em Recursos Humanos e Processamento de Dados: Esta solução consiste em uma empresa especializada que ofereça serviços abrangentes de assessoria e consultoria em recursos humanos e processamento de dados e deverá englobar o aspecto abaixo relacionado:

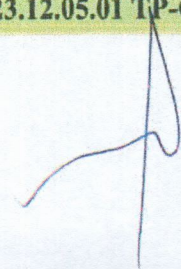
- Deve demonstrar familiaridade com os processos e requisitos específicos do eSocial e da EFD-Reinf, garantindo conformidade legal e precisão nos registros.

Foi então realizado levantamento de mercado junto ao Tribunal de Contas do Estado do Ceará – TCE, quanto a contratações similares concretizadas por entidades públicas, sendo obtido os seguintes resultados:

IPU - TOMADA DE PREÇOS Nº 0012023TPIPUPREV		
ITEM	DESCRIÇÃO	VALOR MENSAL
01	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE ASSESSORIA E CONSULTORIA JUNTO AO SETOR DE RECURSOS HUMANOS DO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE IPU - CE - IPUPREV, COMPREENDENDO: CONSULTORIA PRESENCIAL, ANÁLISE DAS DEMANDAS DE DADOS INSERIDOS E A SEREM INSERIDOS NA FOLHA DE PAGAMENTO, ELABORAÇÃO DE FOLHAS DE PAGAMENTOS, E-SOCIAL, DIRF, RAIS E CAGED, COMPREENDENDO AINDA VERIFICAÇÃO DAS INFORMAÇÕES A SEREM ENVIADAS AO CADPREV E GERAÇÃO DAS INFORMAÇÕES A SEREM ENVIADAS JUNTO AO SIM DO TRIBUNAL DE CONTAS DO ESTADO DO CEARÁ	R\$ 4.450,00

Fonte: <https://municipios-licitacoes.tce.ce.gov.br/index.php/licitacao/detalhes/proc/220164/licit/161374>

NOVA OLINDA – TOMADA DE PREÇO Nº 2023.12.05.01 TP-CMNO





ADEJERI
AUTARQUIA DE DESENVOLVIMENTO DO
TURISMO, MOBILIDADE E QUALIDADE DE
VIDA DE JERICOACOARA.

ESTADO DO CEARÁ

Prefeitura Municipal de Jijoca de Jericoacoara
Autarquia de Desenvolvimento do Turismo, Mobilidade de Vida de
Jericoacoara - ADEJERI- CNPJ: 34.833.539/0001-43
Rua Vital Verissimo, Nº 530, Vila de Jericoacoara
Jijoca de Jericoacoara/CE – CEP: 62598-000

Setor de Licitação

Folha Nº

36

Rubrica:

[Handwritten Signature]

ITEM	DESCRIÇÃO	VALOR MENSAL
01	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE ASSESSORIA AO DEPARTAMENTO DE PESSOAL E DE RECURSOS HUMANOS JUNTO À CÂMARA MUNICIPAL DE NOVA OLINDA-CE.	R\$ 4.800,00

Fonte: <https://municipios-licitacoes.tce.ce.gov.br/index.php/licitacao/detalhes/proc/225960/licit/165208>

CÂMARA MUNICIPAL DE JIJOCA DE JERICOACOARA/CE - TOMADA DE PREÇO Nº 2023.11.23.01

ITEM	DESCRIÇÃO	VALOR MENSAL
01	CONTRATAÇÃO DOS SERVIÇOS TÉCNICOS ESPECIALIZADOS DE PROCESSAMENTO DE DADOS RELATIVOS À CONFECÇÃO E TRATAMENTO DE DIRF, RAIS, GFIP, DCTF-Web E EFD-Reinf E ASSESSORIA E CONSULTORIA EM RECURSOS HUMANOS JUNTO A CÂMARA MUNICIPAL DE JIJOCA DE JERICOACOARA/CE	R\$ 6.850,00

Fonte: <https://municipios-licitacoes.tce.ce.gov.br/index.php/licitacao/detalhes/proc/225179/licit/164635>

A solução apresentada oferece conveniência e proporciona uma abordagem mais direta e personalizada, além disso, têm o potencial de aumentar a eficiência dos processos na área pretendida, o que consequentemente obterá resultados mais rápidos e eficazes.

Considerando os aspectos de conveniência, economicidade e eficiência, a solução mais vantajosa para a ADEJERI é a assessoria e consultoria especializada em Recursos Humanos e Processamento de Dados considerando que a consultoria oferece uma abordagem mais personalizada e direcionada, proporcionando resultados mais eficazes e duradouros no contexto específico da autarquia.

7. ESTIMATIVA DE PREÇO DA CONTRATAÇÃO

Após o levantamento de mercado realizado quando a solução de Consultoria Especializada em Recursos Humanos e Processamento de dados, foi calculado a média do valor mensal da contratação pretendida, utilizando os dados dos valores mensais contratados apurados no sitio do Tribunal de Contas do Estado do Ceará – TCE descritos acima, sendo obtido como média o valor mensal de **R\$ 5.366,66 (cinco mil, trezentos e sessenta e seis reais e sessenta e seis centavos)**.

ITEM	DESCRIÇÃO	UND	QUANT	MÉDIA DO VALOR MENSAL	MÉDIA DO VALOR TOTAL
01	CONTRATAÇÃO DE EMPRESA ESPECIALIZADA NA PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE ASSESSORIA E CONSULTORIA	MÊS	08	R\$ 5.366,66	R\$ 42.933,33

[Handwritten Signature]



ADEJERI
AUTARQUIA DE DESENVOLVIMENTO DO
TURISMO, MOBILIDADE E QUALIDADE DE
VIDA DE JERICOACOARA.

ESTADO DO CEARÁ

Prefeitura Municipal de Jijoca de Jericoacoara
Autarquia de Desenvolvimento do Turismo, Mobilidade de Vida de
Jericoacoara - ADEJERI- CNPJ: 34.833.539/0001-43
Rua Vital Verissimo, Nº 530, Vila de Jericoacoara
Jijoca de Jericoacoara/CE – CEP: 62598-000

Setor de Licitação

Folha Nº

37

Rubrica:

NA ÁREA DE RECURSOS HUMANOS E PROCESSAMENTO DE DADOS PARA ATENDER AS NECESSIDADES DA AUTARQUIA DE DESENVOLVIMENTO DO TURISMO, MOBILIDADE E QUALIDADE DE VIDA DE JERICOACOARA- ADEJERI.				
--	--	--	--	--

VALOR GLOBAL ESTIMADO: R\$ 42.933,33 (QUARENTA E DOIS MIL, NOVECENTOS E TRINTA E TRÊS REAIS E TRINTA E TRÊS CENTAVOS)

8. DESCRIÇÃO DA SOLUÇÃO COMO UM TODO

Após uma análise criteriosa das opções disponíveis no mercado, a solução que se mostrou mais vantajosa para a contratação pela Autarquia de Desenvolvimento do Turismo, Mobilidade e Qualidade de Vida de Jericoacoara – ADEJERI, é a contratação de uma consultoria especializada em recursos humanos e processamento de dados.

Com base na análise comparativa entre as soluções disponíveis, a solução descrita acima demonstrou-se mais vantajosa para a contratação, atendendo de forma abrangente às necessidades da organização contratante em relação à assessoria e consultoria em recursos humanos e processamento de dados.

A consultoria especializada em recursos humanos oferece uma abordagem abrangente e integrada que atende às necessidades específicas da ADEJERI, considerando os seguintes aspectos:

• **Experiência:**

A consultoria possui uma equipe experiente e qualificada, com conhecimento sólido em gestão de recursos humanos e processamento de dados. Seu histórico de projetos bem-sucedidos demonstra a capacidade de entender as demandas específicas de organizações públicas e implementar soluções eficazes.

• **Conformidade Legal e Regulatória:**

A consultoria assegura conformidade com as normativas legais e regulatórias aplicáveis, incluindo a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD) e legislação trabalhista. Sua expertise em legislação permite a implementação de práticas e políticas alinhadas com os requisitos legais, minimizando riscos e garantindo a integridade dos processos.

• **Sustentabilidade:**

A consultoria adota práticas de sustentabilidade em suas atividades, considerando as dimensões ambiental, social e econômica. Sua abordagem responsável inclui o uso consciente de recursos naturais, promoção da diversidade e inclusão, e contribuição para o desenvolvimento econômico local.



ADEJERI
AUTARQUIA DE DESENVOLVIMENTO DO
TURISMO, MOBILIDADE E QUALIDADE DE
VIDA DE JERICOACOARA.

ESTADO DO CEARÁ

Prefeitura Municipal de Jijoca de Jericoacoara
Autarquia de Desenvolvimento do Turismo, Mobilidade de Vida de
Jericoacoara - ADEJERI- CNPJ: 34.833.539/0001-43
Rua Vital Veríssimo, Nº 530, Vila de Jericoacoara
Jijoca de Jericoacoara/CE – CEP: 62598-000

Setor de Licitação

Folha Nº

38

Rubrica:

Diante da análise comparativa entre as diferentes soluções disponíveis, a contratação de uma consultoria especializada em recursos humanos emerge como a opção mais vantajosa para a Autarquia de Desenvolvimento do Turismo, Mobilidade e Qualidade de Vida de Jericoacoara (ADEJERI). Sua expertise, experiência, conformidade legal, compromisso com a sustentabilidade e custo-benefício são fatores determinantes que a tornam a escolha ideal para atender às necessidades específicas da autarquia e promover o desenvolvimento sustentável da região de Jericoacoara.

9. JUSTIFICATIVA PARA PARCELAMENTO

A contratação do serviço pretendido é indivisível, conforme suas características técnicas e peculiaridades de comercialização no mercado, e o seu não parcelamento é justificado com base em determinados aspectos que visam a garantir a efetividade da contratação e o atendimento adequado às necessidades da Autarquia de Desenvolvimento do Turismo, Mobilidade e Qualidade de Vida de Jericoacoara – ADEJERI.

O não parcelamento possibilita uma melhor gestão dos recursos orçamentários disponíveis, permitindo a alocação gradual dos recursos ao longo do período de vigência do contrato. Isso é especialmente relevante considerando o impacto financeiro da contratação e a necessidade de garantir a sustentabilidade financeira da autarquia.

Diante desses argumentos, a justificativa para o critério de adjudicação global da contratação do serviço especializado em Recursos Humanos e Processamento de dados para atender às necessidades da ADEJERI reside na busca pela eficiência na gestão dos recursos, na mitigação de riscos, na flexibilidade operacional, garantindo assim uma contratação mais efetiva e alinhada aos princípios da Administração Pública.

10. DEMONSTRATIVO DOS RESULTADOS PRETENDIDOS

A contratação de uma empresa especializada na prestação de serviços em Recursos Humanos e Processamento de dados pela Autarquia de Desenvolvimento do Turismo, Mobilidade e Qualidade de Vida de Jericoacoara – ADEJERI, visa alcançar uma série de resultados positivos que contribuam para o aprimoramento da gestão pública e o alcance dos objetivos institucionais. A seguir, são apresentados os resultados pretendidos:

- **Conformidade Legal e Normativa:**

Garantia de conformidade integral com as legislações trabalhista, previdenciária e tributária, incluindo as exigências do eSocial e da EFD-Reinf.

Eliminação de riscos de penalidades e multas decorrentes de inconsistências ou erros nos registros trabalhistas e fiscais.

- **Eficiência e Precisão Operacional:**

Processamento eficiente e preciso das folhas de pagamento, garantindo o cálculo correto de salários, benefícios, descontos e encargos trabalhistas e previdenciários.

Redução significativa do tempo e esforço dedicados à elaboração e gestão das folhas de pagamento, proporcionando maior foco em atividades estratégicas.

- **Integração de Dados e Sistemas:**

Integração eficaz dos sistemas de gestão de folha de pagamento com o eSocial e a EFD-Reinf, assegurando a troca automática e precisa de informações entre os sistemas.
Eliminação de retrabalho e duplicidade de registros, proporcionando maior consistência e confiabilidade dos dados.

- **Atualização Tecnológica e Conhecimento Especializado:**

Acesso a tecnologias avançadas e atualizadas para a gestão de folha de pagamento e operação com o eSocial e a EFD-Reinf.

Benefício do conhecimento especializado e experiência da equipe da empresa contratada, garantindo a implementação de melhores práticas e soluções inovadoras.

- **Redução de Custos e Aumento da Produtividade:**

Redução dos custos operacionais relacionados à elaboração e gestão das folhas de pagamento, incluindo economia de tempo e recursos.

Aumento da produtividade da equipe interna, liberando recursos para focar em atividades estratégicas e de maior valor agregado para a organização.

Diante dos fatos expostos, ficou claro quanto aos resultados benéficos esperados pela Autarquia, posto que a contratação ora pretendida, melhorará da eficiência dos processos na área de Recursos Humanos, fortalecerá a governança administrativa da ADEJERI, e elevará o desenvolvimento dos colaboradores, em resumo, tornando os resultados rápidos e eficazes, adaptados às necessidades específicas da autarquia., garantindo uma gestão pública eficiente, transparente e comprometida com o interesse público.

11. PROVIDÊNCIAS PRÉVIAS AO CONTRATO

De antemão à formalização da contratação de empresa especializada em Consultoria e Assessoria em Recursos Humanos e Processamento de dados pela Autarquia de Desenvolvimento do Turismo, Mobilidade e Qualidade de Vida de Jericoacoara – ADEJERI, algumas providências precisam ser tomadas pela Administração, tais como a capacitação dos servidores públicos que irão atuar na contratação pretendida até a execução dos serviços, visando a garantia de execução correta contratual e o alcance dos resultados pretendidos. Algumas dessas providências incluem:

- **Avaliação da Infraestrutura e Tecnologia Disponíveis:**

Identificação de eventuais necessidades de ajustes ou melhorias na infraestrutura existente, incluindo aquisição de equipamentos, atualização de sistemas e implementação de medidas de segurança da informação.

- **Adequação de Procedimentos Internos:**

Revisão e atualização dos procedimentos relacionados ao setor de Recursos Humanos, conforme as recomendações da empresa contratada.

Essas providências prévias são fundamentais para garantir uma transição harmoniosa e eficaz para as novas estratégias adotadas no setor de Recursos Humanos da ADEJERI, assegurando a correta execução contratual e o sucesso da iniciativa no alcance dos objetivos institucionais.

**ADEJERI**AUTARQUIA DE DESENVOLVIMENTO DO
TURISMO, MOBILIDADE E QUALIDADE DE
VIDA DE JERICOACOARA.**ESTADO DO CEARÁ**

Prefeitura Municipal de Jijoca de Jericoacoara
Autarquia de Desenvolvimento do Turismo, Mobilidade de Vida de
Jericoacoara - ADEJERI- CNPJ: 34.833.539/0001-43
Rua Vital Veríssimo, N° 530, Vila de Jericoacoara
Jijoca de Jericoacoara/CE – CEP: 62598-000

12. CONTRATAÇÕES CORRELATAS/INTERDEPENDENTES

Para esta solução existe contratação que têm relação/afinidade/dependência com o objeto da contratação pretendida, sendo ela a CONTRATAÇÃO DE SERVIÇOS DE LICENÇA DE USO DE SISTEMA INFORMATIZADO PARA A AUTARQUIA DE DESENVOLVIMENTO DO TURISMO, MOBILIDADE E QUALIDADE DE VIDA DE JERICOACOARA – ADEJERI, firmado por meio do contrato N° 002/2020, vigente por meio do aditivo N° 004, que se trata de sistema administrativo contratado que é utilizado pelo setor de Recursos Humanos e possui interdependência com a contratação pretendida. Uma vez que os registros de gestão de pessoal são realizados por meio deste sistema, é fundamental que os procedimentos estejam alinhados para garantir a integridade e a confiabilidade das informações.

CUIDADOS NO PLANEJAMENTO DA FUTURA CONTRATAÇÃO:

- **Alinhamento de Procedimentos:** É fundamental que os procedimentos de Recursos Humanos e Processamento de dados propostos na futura contratação estejam alinhados com o sistema administrativo existente, garantindo a integração e a consistência das informações.
- **Cooperação entre Fornecedores:** Caso seja necessário, é importante promover a cooperação entre os fornecedores do sistema administrativo e da consultoria especializada, visando garantir a compatibilidade.

13. IMPACTOS AMBIENTAIS

A contratação pretendida, apesar de ser uma ação administrativa voltada para a melhoria da gestão de recursos humanos e processamento de dados, pode acarretar impactos ambientais que devem ser considerados e gerenciados adequadamente. Abaixo, destacam-se alguns desses impactos:

- **Geração de Resíduos:** A atividade administrativa, incluindo a contratação de serviços especializados, pode gerar resíduos, como papel, plástico e outros materiais descartáveis. É necessário adotar práticas de gestão de resíduos que visem à redução, reutilização e reciclagem, minimizando o impacto ambiental decorrente da geração de resíduos.
- **Emissões de Gases de Efeito Estufa:** A realização de atividades administrativas, como deslocamentos de pessoal e transporte de materiais, pode gerar emissões de gases de efeito estufa, contribuindo para o aquecimento global e as mudanças climáticas. Medidas para reduzir as emissões, como o uso de transporte sustentável e a adoção de práticas de trabalho remoto, podem ser implementadas para mitigar esse impacto.
- **Impactos Indiretos na Biodiversidade:** Embora os impactos diretos na biodiversidade sejam menos evidentes em atividades administrativas, como a gestão de recursos humanos, é importante considerar os impactos indiretos, como o uso de produtos químicos nocivos ao meio ambiente ou a degradação de habitats naturais decorrente da extração de recursos utilizados na produção de equipamentos e materiais.
- **Oportunidades de Promoção da Sustentabilidade:** Por outro lado, a contratação de uma empresa especializada na área pretendida pode representar uma oportunidade para promover a sustentabilidade dentro da ADEJERI. A empresa contratada pode ser orientada a adotar práticas sustentáveis em suas operações, como o uso de energias renováveis, a redução do uso de materiais descartáveis e a promoção da conscientização ambiental entre os colaboradores.

**ADEJERI**AUTARQUIA DE DESENVOLVIMENTO DO
TURISMO, MOBILIDADE E QUALIDADE DE
VIDA DE JERICOACOARA.**ESTADO DO CEARÁ**

Prefeitura Municipal de Jijoca de Jericoacoara
Autarquia de Desenvolvimento do Turismo, Mobilidade de Vida de
Jericoacoara - ADEJERI - CNPJ: 34.833.539/0001-43
Rua Vital Verissimo, Nº 530, Vila de Jericoacoara
Jijoca de Jericoacoara/CE - CEP: 62598-000

Diante desses impactos ambientais, é fundamental que a ADEJERI adote medidas para minimizar os efeitos negativos e potencializar os impactos positivos da futura contratação, garantindo assim uma gestão ambientalmente responsável e alinhada com os princípios da sustentabilidade.

14. VIABILIDADE DA CONTRATAÇÃO

A contratação de uma consultoria especializada em recursos humanos pela Autarquia de Desenvolvimento do Turismo, Mobilidade e Qualidade de Vida de Jericoacoara (ADEJERI) se mostra altamente viável em diversos aspectos, garantindo a adequação à necessidade identificada na demanda de contratação e promovendo benefícios técnicos, operacionais e orçamentários. Abaixo estão os principais pontos que destacam a viabilidade dessa contratação:

Viabilidade Técnica: A consultoria especializada possui a expertise e o conhecimento técnico necessários para enfrentar os desafios identificados pela ADEJERI em sua gestão de recursos humanos. Sua experiência em projetos similares garante a aplicação das melhores práticas e soluções inovadoras para otimizar os processos internos da autarquia.

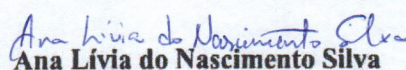
Viabilidade Operacional: A contratação da consultoria permitirá uma rápida implementação de soluções customizadas às necessidades específicas da ADEJERI. Com uma equipe dedicada e capacitada, a consultoria poderá realizar diagnósticos precisos, planejar e executar intervenções operacionais de forma eficiente, minimizando impactos nas atividades cotidianas da autarquia.

Viabilidade Orçamentária: A contratação de uma consultoria especializada em recursos humanos representa um investimento estratégico, considerando os potenciais retornos em eficiência, produtividade e qualidade dos serviços prestados pela ADEJERI. Além disso, a consultoria pode oferecer opções flexíveis de pagamento e modelos de remuneração alinhados ao orçamento disponível da autarquia.

Adequação à Necessidade Identificada: A consultoria especializada foi selecionada após um estudo comparativo detalhado, demonstrando sua capacidade de atender às necessidades específicas da ADEJERI. Sua abordagem integrada, e conformidade legal, está alinhada com os objetivos estratégicos da autarquia em promover o desenvolvimento sustentável de Jericoacoara.

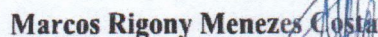
Em suma, a contratação de uma consultoria especializada em recursos humanos apresenta-se como a opção mais viável e adequada para a ADEJERI, oferecendo soluções técnicas, operacionais e orçamentárias que contribuirão significativamente para o alcance de seus objetivos institucionais. Esta decisão representa um investimento inteligente e estratégico no aprimoramento da gestão de recursos humanos e no fortalecimento da capacidade operacional da autarquia.

Jijoca de Jericoacoara/CE, 08 de maio de 2024



Ana Livia do Nascimento Silva

Responsável pelo Estudo Técnico Preliminar

Marcos Rigony Menezes Costa
Assessor Jurídico

**ADEJERI**AUTARQUIA DE DESENVOLVIMENTO DO
TURISMO, MOBILIDADE E QUALIDADE DE
VIDA DE JERICOACOARA.

ESTADO DO CEARÁ
 Prefeitura Municipal de Jijoca de Jericoacoara
 Autarquia de Desenvolvimento do Turismo, Mobilidade de Vida de
 Jericoacoara - ADEJERI- CNPJ: 34.833.539/0001-43
 Rua Vital Verissimo, Nº 530, Vila de Jericoacoara
 Jijoca de Jericoacoara/CE – CEP: 62598-000

ANEXO I – MATRIZ DE RISCO

RISCOS							
OBJETO: CONTRATAÇÃO DE EMPRESA ESPECIALIZADA NA PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE ASSESSORIA E CONSULTORIA NA ÁREA DE RECURSOS HUMANOS E PROCESSAMENTO DE DADOS PARA ATENDER AS NECESSIDADES DA AUTARQUIA DE DESENVOLVIMENTO DO TURISMO, MOBILIDADE E QUALIDADE DE VIDA DE JERICOACOARA- ADEJERI.							
FASE DA ANÁLISE	<p>Planejamento da contratação e Seleção do Prestador de Serviços.</p> <ul style="list-style-type: none"> Análise completa do objeto da contratação, considerando a necessidade dos serviços pretendidos. Planejamento detalhado do processo de contratação, incluindo a definição dos requisitos, estimativas de quantidades, levantamento de mercado e definição da estratégia de seleção do prestador de serviços. 						
RISCOS	<table border="1"> <thead> <tr> <th>PROBABILIDADE</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>BAIXO</td> </tr> <tr> <th>IMPACTO</th> </tr> <tr> <td>ALTO</td> </tr> <tr> <th>DANO</th> </tr> <tr> <td>Trará danos e impacto negativo na eficiência e precisão operacional necessário nas folhas de pagamento, benefícios, descontos e encargos trabalhistas e previdenciários, o que pode acarretar em grandes prejuízos para a Autarquia e seus colaboradores.</td> </tr> </tbody> </table> <p>RISCO 1 – NÃO FAZER A CONTRATAÇÃO Avaliação dos riscos associados à não realização da contratação, considerando as possíveis consequências de não contar com serviços pretendidos.</p>	PROBABILIDADE	BAIXO	IMPACTO	ALTO	DANO	Trará danos e impacto negativo na eficiência e precisão operacional necessário nas folhas de pagamento, benefícios, descontos e encargos trabalhistas e previdenciários, o que pode acarretar em grandes prejuízos para a Autarquia e seus colaboradores.
PROBABILIDADE							
BAIXO							
IMPACTO							
ALTO							
DANO							
Trará danos e impacto negativo na eficiência e precisão operacional necessário nas folhas de pagamento, benefícios, descontos e encargos trabalhistas e previdenciários, o que pode acarretar em grandes prejuízos para a Autarquia e seus colaboradores.							

ESTRATÉGIA PARA ELIMINAR OU MINIMIZAR A OCORRÊNCIA DO RISCO

AÇÃO: O Estudo Técnico e o Termo de referência devem estar alinhados, afim de que não ocorra a incongruência do objeto, minimizando assim o risco de impugnação ou não efetivação da contratação ora pretendida.

RESPONSÁVEL: Ana Livia do Nascimento Silva e Frederico Landim de Carvalho Barbosa Teixeira

ESTRATÉGIA DE CONTIGÊNCIA CASO O RISCO SE CONCRETIZE

AÇÃO: O Termo de Referência deve ser formulado de forma detalhada estabelecendo claramente os objetivos, requisitos, expectativas da contratação e sanções administrativas.

RESPONSÁVEL: Frederico Landim de Carvalho Barbosa Teixeira